



:1943-01/11/2023/

Ταχ. Διεύθυνση: 6^ο χλμ. Θεσ/νίκης – Θέρμης

Ταχ. Κώδικας: 57001

Πληροφορίες: κ. Κωνσταντίνου Ελισάβετ

Τηλέφωνο: 2310483000

E-mail: konstantinou@noesis.edu.gr

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Θέμα: Πλήρωση μίας θέσης πρόσθετου επιστημονικού προσωπικού πλήρους απασχόλησης, (Κωδικός Θέσης: ΨΗΦΕΜΠ2024) στο πλαίσιο του έργου Προβολής και Επικοινωνίας των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Ιδρύματος Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας (ΝΟΗΣΙΣ) για διάστημα δώδεκα μηνών αρχομένου από τον Δεκέμβριο του 2023

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ

«Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας-ΝΟΗΣΙΣ»

Έχοντας υπόψη του:

1. Το Ν.4310/2014 (ΦΕΚ 258/Α/08.12.2014) «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 239 και 240 του Ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141/Α/21.07.2022) «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» αναφορικά με την κατάρτιση διακριτού προϋπολογισμού έργων/προγραμμάτων των τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α Ν. 4310/2014 και την ανάληψη υποχρεώσεων σε βάρος των πιστώσεων αυτών σε συνδυασμό με εκείνες της παρ. 8 του

άρθρου 473 του ίδιου ως άνω νόμου, σύμφωνα με τις οποίες «Οι διατάξεις του Κεφαλαίου ΚΖ', πλην του άρθρου 257, εφαρμόζονται στους Ειδικούς Λογαριασμούς Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) των ερευνητικών κέντρων ινστιτούτων και των τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), καθώς και στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του ως άνω άρθρου που έχουν τη μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) ως προς τη διαχείριση των κάθε είδους έργων και προγραμμάτων τους»

3. Τις διατάξεις του άρθρου 243 παρ. 4 περ. γ' και παρ. 7 του Ν. 4957/2022 για τη στελέχωση της ομάδας έργου με πρόσθετο προσωπικό της περ. η' της παρ. 1 του ίδιου ως άνω άρθρου, απασχολούμενο σε έργα/προγράμματα των τεχνολογικών φορέων, κατ' εξαίρεση των διατάξεων για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου του άρθρου 25 του ν. 4829/2021 (Α' 166), της υποχρέωσης έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου ή της Επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), τον ν. 4765/2021 (Α' 6) και το π.δ. 164/2004 (Α' 134).

4. Τις διατάξεις των άρθρων 244 και 245 του Ν. 4957/2022 για τη διαδικασία επιλογής του πρόσθετου προσωπικού της περ. η' της παρ. 1 του άρθρου 243 του Ν. 4957/2022 σε έργα/προγράμματα των τεχνολογικών φορέων καθώς και για την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων και την εξέταση τυχόν υποβαλλόμενων ενστάσεων.

5. Τις διατάξεις των παραγράφων 5, 6 και 7 του άρθρου 246 του Ν. 4957/2022 για τον καθορισμό του ύψους των αποδοχών σε συνδυασμό με εκείνες του Κεφαλαίου Β' Ν.4354/2015 (ΦΕΚ Α' 176 16.12.2015) «Διαχείριση των μη εξυπηρετούμενων δανείων, μισθολογικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις εφαρμογής της συμφωνίας δημοσιονομικών στόχων και διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων», όπως ισχύει.

6. Το Ν.4727/2020 (Α' 184) «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) – Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972 και άλλες διατάξεις»,

7. Τον ν. 5027/2023 (ΦΕΚ Α' 48/02-03-2023) με τίτλο «Σύστημα Καινοτομίας στον δημόσιο τομέα – Ρυθμίσεις Γενικής Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα – Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των αποκεντρωμένων διοικήσεων και για την ευζωία των ζώων συντροφιάς – Λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις του

Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» καθώς και την ΚΥΑ υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966 Κ.Υ.Α (ΦΕΚ Β' 2614/21-04-2023), με τίτλο «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 4622/2019.

8. Το Ν.4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις»

9. το Π.Δ. της 12ης.10.2001 «Έγκριση σύστασης του κοινωφελούς ιδρύματος «Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας» και κύρωση του οργανισμού αυτού» (Β' 1411),

10. Την Αριθμ. 125735 (ΦΕΚ Β' 4707/19.12.2019) Υπουργική Απόφαση «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας «ΝΟΗΣΙΣ».

11. Την με Αριθμ. 184082 ΕΞ /15.12.2022 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 1194/23.12.2022), όπως αυτή διορθώθηκε με το υπ' αριθ. ΦΕΚ 1242/31.12.2022 για τον Διορισμό του Δ.Σ. και του υπογράφοντος την Απόφαση.

12. Την από 20.10.2023 εισήγηση του Επιστημονικού Υπεύθυνου των Έργων της Διεύθυνσης Έρευνας και Ανάπτυξης, σε συνδυασμό με την υπ' αριθ. 3/22/27-10-2023 απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας, με την οποία εγκρίνεται: α) η δημοσίευση της παρούσας Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την πλήρωση μίας (1) θέσης πρόσθετου επιστημονικού προσωπικού (**Κωδικός Θέσης: ΨΗΦΕΜΠ2024**) στο πλαίσιο του έργου **Προβολής και Επικοινωνίας των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων** του Ιδρύματος Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας, β) η συγκρότηση τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης με αντικείμενο την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης που επισπεύδεται για τις ανάγκες του έργου και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης προσληπτέων και απορριπτέων με ρητή αναφορά του λόγου αποκλεισμού τους και γ) η συγκρότηση τριμελούς Επιτροπής Ενστάσεων με αντικείμενο την εξέταση των ενστάσεων που τυχόν υποβληθούν στο πλαίσιο της παρούσας πρόσκλησης που επισπεύδεται από το Φορέα.

ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ

Την πλήρωση (1) θέσης πρόσθετου επιστημονικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου **πλήρους απασχόλησης** (Κωδικός Θέσης: **ΨΗΦΕΜΠ2024 «Υπεύθυνος/η Ψηφιακής και Πολιτιστικής Εμπειρίας του Ιδρύματος»**) για το έργο **Προβολής και Επικοινωνίας των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων** του Ιδρύματος Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας, για χρονικό διάστημα **12 μηνών** αρχομένου από τον Δεκέμβριο του 2023, στο Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας.

Ακολουθεί η Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος.

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.
Δρ. Στέλλα Μπεζεργιάννη

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

Στο πλαίσιο των αναγκών του Έργου Προβολής και Επικοινωνίας των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Ιδρύματος ΝΟΗΣΙΣ, για χρονικό διάστημα 12μήνου, αρχομένου από τον Δεκέμβριο 2023, το Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας προκηρύσσει την πρόσληψη μίας (1) θέσης πρόσθετου επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και προσκαλεί φυσικά πρόσωπα να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους, σύμφωνα με τους όρους που αναφέρονται στη συνέχεια της παρούσας πρόσκλησης.

ΘΕΣΕΙΣ- ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΣ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Η θέση που αφορά στη συγκεκριμένη προκήρυξη αφορά στη συνδρομή του / της υποψηφίου που θα επιλεγεί στο Έργο της Προβολής και Επικοινωνίας των Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων του Ιδρύματος με τα παρακάτω καθήκοντα:

- Ο/η Υπεύθυνος/ η Μουσειακής Ψηφιακής Εμπειρίας, παρακολουθεί τη παγκόσμια πολιτιστική σκηνή ειδικά των Μουσείων Τεχνολογίας και Επιστημονικών Κέντρων, ερευνά τους τρόπους προσαρμογής νέων δράσεων στα δεδομένα της ελληνικής κουλτούρας και προτείνει δημιουργικές ιδέες, διασφαλίζοντας την βέλτιστη εμπειρία των επισκεπτών έτσι ώστε να είναι εύκολα προσβάσιμη και να αντικατοπτρίζει την αποστολή του ΝΟΗΣΙΣ.
 - Επίσης, δύναται να αναλαμβάνει το ρόλο του Υπεύθυνου έργου (project manager) καθώς οργανώνει τον τρόπο διαχείρισης των Έργων (ομάδες εργασίας, χρονοδιάγραμμα) και συνεργάζεται με τα υπόλοιπα τμήματα του Φορέα με σκοπό την βέλτιστη υλοποίηση τους, είτε αφορά σε ένα ευρωπαϊκό έργο είτε σε ένα μουσειοπαιδαγωγικό πρόγραμμα και οποιοδήποτε άλλο έργο ανατεθεί από τον Φορέα.
 - Προβάλλει τις ταινίες, τις εκθέσεις και τα εκθέματα στα social media παρακινώντας τον κόσμο να επισκεφθεί το φυσικό χώρο. Δουλεύει ομαδικά με το τμήμα marketing για την προβολή του έργου ΝΟΗΣΙΣ στη παγκόσμια κοινότητα (ιστοσελίδα, social media) και την
-

προώθηση των χορηγιών. Διαχειρίζεται σε συνεργασία με το τμήμα Επικοινωνίας, την ιστοσελίδα και τα κοινωνικά δίκτυα του ΝΟΗΣΙΣ. Αυτός ο ρόλος συνδυάζει στοιχεία μάνατζμεντ, μουσειολογίας, φιλοξενίας, εκπαίδευσης και εξυπηρέτησης επισκεπτών για να δημιουργήσει ένα ελκυστικό, φιλικό και εκπαιδευτικό περιβάλλον για τους επισκέπτες του μουσείου, όπως επιτάσσει ο νέος ορισμός της ICOM για την έννοια του Μουσείου- πολιτιστικού χώρου. Για την επίτευξη των στόχων του συγκεκριμένου ρόλου απαιτείται η συνεργασία με όλες τις διευθύνσεις και τα τμήματα του ΝΟΗΣΙΣ. Για όλα τα παραπάνω συμμετέχει και στη συγγραφή προτάσεων προς χρηματοδότηση με σκοπό την γενικότερη ανάπτυξη του Φορέα.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ:

- Ομαδικότητα και ικανότητα συνεργασίας με πολλούς ανθρώπους και τμήματα ταυτόχρονα.
- Θετική ενέργεια- σεβασμός της διαφορετικότητας- υπομονή- ενσυναίσθηση- φιλικότητα- ευγένεια
- Ενδιαφέρον και ενθουσιασμός για την εργασία με παιδιά και οικογένειες
- Προσαρμοστικότητα στην εκτέλεση ποικίλων καθηκόντων
- Άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες και ικανότητα θετικής αλληλεπίδρασης με παιδιά, ενήλικες και μεγάλες ομάδες
- Εμπειρία εργασίας σε περιβάλλον με γρήγορους ρυθμούς και μεγάλο όγκο εργασιών

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:

A. Ως Διαχειριστής/ διαχειρίστρια αυτοχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, έργων και εκδηλώσεων

- Συντονισμός ομάδων
 - Υπεύθυνος/η μουσειολογικών δραστηριοτήτων για ελεύθερους επισκέπτες (ΣΚ και αργίες). Από τη δημιουργία περιεχομένου έως και την πώληση.
 - Υπεύθυνη διαφήμισης και χορηγιών μουσειολογικών δραστηριοτήτων
-

- Εύρεση – συμμετοχή στην επιλογή ανθρώπινων πόρων / Εκπαίδευση/ Κίνητρα
- Οικονομική ανάλυση δράσεων – Προϋπολογισμοί
- Συνεργασία με συναδέλφους και ενεργή συμβολή στην επιτυχία ειδικών εκδηλώσεων και προγραμμάτων.
- Συνεργασία με εθελοντές/προσωρινό προσωπικό (πολλοί από τους οποίους αναμένεται να είναι φοιτητές που δεν είναι πιθανό να έχουν εκτεταμένη εργασιακή εμπειρία)
- Εκτέλεση καθηκόντων και συμμετοχή σε έργα και δραστηριότητες που συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του ΝΟΗΣΙΣ.

Β. Ως Διαχειριστής/ρια των κοινωνικών δικτύων του φορέα (Social media manager)

- Συντονισμός ομάδας περιεχομένου social media και εξωτερικών συνεργατών (διαφήμιση)
- Υπεύθυνη εκπαιδευτικού περιεχομένου στα social
- Διοργάνωση events στα social
- Ψηφιακές παραγωγές (βίντεο, live συνδέσεις, κλπ)
- Ανάπτυξη ψηφιακής εικόνας σε ιστοσελίδα και social media με σύγχρονες εφαρμογές

Γ. Υπεύθυνος / η Εσωτερικού marketing του φορέα

- Ανάπτυξη δράσεων που σχετίζονται με τις εσωτερικές μουσειακές δραστηριότητες και τους ανθρώπινους πόρους με στόχο την ενίσχυση της εμπειρίας του επισκέπτη (εφαρμογές για το Μουσείο, ιστορίες εκθεμάτων, podcasts, κλπ)
- Επίσης συμμετοχή στην ομάδα εργασίας για την επιλογή ταινιών, τιμολογιακή πολιτική, έρευνες κοινού, αξιολογήσεις,, στολές/ εικόνα προσωπικού.
- Ανάλυση της ανατροφοδότηση (reviews) των επισκεπτών. Χρήση της ανατροφοδότησης των επισκεπτών για τη συνεχή βελτίωση της μουσειακής εμπειρίας και εφαρμογή στρατηγικών για την αποτελεσματική διαχείριση των ερωτήσεων, των παραπόνων και των ανατροφοδοτήσεων των επισκεπτών.

Η θέση αναφέρεται στον Επιστημονικό Υπεύθυνο του Έργου, δηλαδή στον Διευθυντή Έρευνας και Ανάπτυξης.

ΑΜΟΙΒΗ

Βάση υπολογισμού της αμοιβής αποτελεί ο ν.4354/2015 (ενιαίο μισθολόγιο). Η αμοιβή θα περιλαμβάνει όλες τις νόμιμες κρατήσεις, συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών και των φόρων και θα καταβάλλεται σε μηνιαία βάση.

ΧΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η χρονική διάρκεια απασχόλησης του υποψηφίου ή της υποψήφιας ορίζεται σε 12 μήνες. Η σύμβαση δύναται να ανανεωθεί ή να παραταθεί χωρίς περιορισμό μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας. Προβλεπόμενη ημερομηνία έναρξης της εργασίας είναι ο Δεκέμβριος 2023 .

ΤΟΠΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ως τόπος απασχόλησης του έκτακτου προσωπικού ορίζεται η έδρα του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας, 6ο χλμ. Θεσ/νίκης-Θέρμης, ΤΚ 57001, Θέρμη. Ωστόσο, σε έκτακτες περιπτώσεις και εφόσον απαιτηθεί, δύναται το προσωπικό να απασχοληθεί και εκτός του Ιδρύματος ύστερα από έγκαιρη ειδοποίηση.

ΠΡΟΣΩΝΤΑ

Οι ενδιαφερόμενες/οι πρέπει να είναι Έλληνες πολίτες ή πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να διαθέτουν τα ακόλουθα προσόντα:

Απαιτούμενα προσόντα

- Πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατης Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή αναγνωρισμένο ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής
 - Μεταπτυχιακός τίτλος στη Διοίκηση επιχειρήσεων ή Μάρκετινγκ
 - Αποδεδειγμένη εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών στην διαχείριση και προώθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε πολιτιστικούς φορείς ή μουσεία. (Απαιτείται βεβαίωση εργοδότη ή σχετική σύμβαση ή σχετική βεβαίωση ασφάλισης από τον ασφαλιστικό φορέα).
 - Πολύ καλή Γνώση Αγγλικής (τουλάχιστον επιπέδου C2)
 - Πιστοποιημένη γνώση χειρισμού Η/Υ
-

Υποβληθείσα υποψηφιότητα η οποία δεν πληροί τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα της πρόσκλησης απορρίπτεται.

Για την αναγνώριση της ισοτιμίας και αντιστοιχίας για το σύνολο των τίτλων αλλοδαπής απαιτείται πράξη αναγνώρισης από το ΔΙ.Κ.Α.Τ.Σ.Α, ή το Ι.Τ.Ε. για την ισοτιμία ή αντιστοιχία του τίτλου καθώς και αντιστοιχία της βαθμολογικής κλίμακας αυτού με τη βαθμολογική κλίμακα των ημεδαπών τίτλων ή πιστοποιητικό αναγνώρισης από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.) περί ισοτιμίας και αντιστοιχίας καθώς και αντιστοιχία της βαθμολογικής κλίμακας αυτών με τη βαθμολογική κλίμακα των ημεδαπών τίτλων.

Επιθυμητά βαθμολογούμενα προσόντα

- Δεύτερος μεταπτυχιακός τίτλος σε κατεύθυνση Μουσειολογίας ή Διαχείρισης πολιτισμού
 - Καλή γνώση μιας δεύτερης γλώσσας (επιπέδου B2) τουλάχιστον.
 - Προηγούμενη εμπειρία εργασίας στην διαχείριση και προώθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε πολιτιστικούς φορείς ή μουσεία.
 - Εμπειρία εργασίας και ισχυρές ηγετικές ικανότητες στη διαχείριση ομάδων και στο συντονισμό των δραστηριοτήτων του προσωπικού.
 - Εμπειρία στη διαχείριση κοινωνικών δικτύων και τη δημιουργία εκπαιδευτικού περιεχομένου/ παραγωγών.
 - Προσωπική συνέντευξη στην οποία θα αξιολογηθούν τα εξής:
 - ο Αποδεδειγμένη ικανότητα να ηγείται και να διαχειρίζεται μια ομάδα, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού που είναι υπεύθυνο για τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τις υπηρεσίες εξυπηρέτησης των επισκεπτών.
 - ο Άριστες επικοινωνιακές και διαπροσωπικές δεξιότητες για την αλληλεπίδραση με το προσωπικό, τους επισκέπτες και τους ενδιαφερόμενους φορείς.
 - ο Ικανότητες επίλυσης συγκρούσεων και προβλημάτων για την αντιμετώπιση επιχειρησιακών προκλήσεων σε/και απροσδόκητες καταστάσεις.
 - ο Άνεση στην εκτέλεση πολλαπλών εργασιών και ισχυρές οργανωτικές ικανότητες.
-

- ο Δυνατότητα εργασίας τα Σαββατοκύριακα, τις αργίες και κάποια βράδια.
- ο Γνήσιο πάθος για την εκπαίδευση, τις επιστήμες, τη τεχνολογία, την τέχνη, την ιστορία ή τον πολιτισμό και βαθιά εκτίμηση του ρόλου που διαδραματίζουν τα μουσεία στην κοινωνία.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Κάθε υποψήφιος εφόσον κατέχει τα απαιτούμενα προσόντα, κατατάσσεται σε πίνακα κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των παρακάτω κριτηρίων:

A/A	Κριτήριο αξιολόγησης	Βαθμολογία
A.	Δεύτερος μεταπτυχιακός τίτλος σε κατεύθυνση Μουσειολογίας ή Διαχείρισης πολιτισμού	20
B.	Γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας	10
Γ.	Γνώση χειρισμού Η/Υ	10
Δ.	Εργασιακή εμπειρία σε συναφές αντικείμενο πέραν του προαπαιτούμενου χρόνου απασχόλησης 36 μηνών (1 μονάδα για κάθε μήνα απασχόλησης και ως 30 μήνες)	30

Α/Α	Κριτήριο αξιολόγησης	Βαθμολογία
Ε.	<p>Συνέντευξη:</p> <ul style="list-style-type: none">ο Αποδεδειγμένη ικανότητα να ηγείται και να διαχειρίζεται μια ομάδα, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού που είναι υπεύθυνο για τα εκπαιδευτικά προγράμματα και τις υπηρεσίες διαχείρισης και προώθησης τους.ο Επικοινωνιακές και διαπροσωπικές δεξιότητες για την αλληλεπίδραση με το προσωπικό, τους επισκέπτες και τους ενδιαφερόμενους φορείς.ο Ικανότητες επίλυσης συγκρούσεων και προβλημάτων για την αντιμετώπιση επιχειρησιακών προκλήσεων σε/και απροσδόκητες καταστάσεις.ο Άνεση στην εκτέλεση πολλαπλών εργασιών και ισχυρές οργανωτικές ικανότητες.ο Δυνατότητα εργασίας τα Σαββατοκύριακα, τις αργίες και κάποια βράδια.ο Γνήσιο πάθος για την εκπαίδευση, τις επιστήμες, τη τεχνολογία, την τέχνη, την ιστορία ή τον πολιτισμό και βαθιά εκτίμηση του ρόλου που διαδραματίζουν τα μουσεία στην κοινωνία.	40
	ΣΥΝΟΛΟ	100

Επεξηγήσεις κριτηρίων

Α. Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου.

Η γνώση χειρισμού Η/Υ προσδιορίζεται στα αντικείμενα: α) επεξεργασίας κειμένων, β) υπολογιστικών φύλλων και γ) υπηρεσιών διαδικτύου και αποδεικνύεται με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α/17.12.2022), με έναν από τους ακόλουθους τρόπους:

α) Με πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς της ημεδαπής, οι οποίοι πιστοποιούνται με αποφάσεις του Δ.Σ. του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) ή με τίτλους γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ που χορηγούνται από φορείς της αλλοδαπής και οι οποίοι φορείς έχουν αναγνωρισθεί με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 3320/2005 (Α` 48), όπως ισχύει. Οι ως άνω τίτλοι της αλλοδαπής γίνονται αποδεκτοί υπό την προϋπόθεση ότι συνοδεύονται από σχετική απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. περί της αντιστοιχισής τους με πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ της ημεδαπής.

β) Με τίτλους σπουδών, τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, όπως αυτοί προσδιορίζονται για τους κλάδους ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Πληροφορικής και ΔΕ Πληροφορικής στους Πίνακες 1, 2 και 3 αντίστοιχα του Παραρτήματος Α' του παρόντος.

γ) Με τίτλους σπουδών, προπτυχιακούς ή/και μεταπτυχιακούς ή/και διδακτορικούς, Πανεπιστημιακής ή/και Τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι οι υποψήφιοι έχουν παρακολουθήσει τέσσερα τουλάχιστον μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ' επιλογή, Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ. Καθένα από τα τέσσερα αυτά μαθήματα μπορεί να έχει πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο της απόκτησης είτε προπτυχιακού τίτλου είτε μεταπτυχιακού τίτλου είτε διδακτορικού διπλώματος και υπολογίζονται αθροιστικά.

δ) Με πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ που εκδόθηκαν από φορείς, οι οποίοι είχαν πιστοποιηθεί από τον Ε.Ο.Π.Π. ή τον πρώην Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ) ή έχουν εκδοθεί από τον ίδιο τον Ο.Ε.Ε.Κ.

ε) Με πιστοποιητικά γνώσης πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ τα οποία χορηγήθηκαν μέχρι και την ημερομηνία πιστοποίησής τους από τον Ο.Ε.Ε.Κ. με την εξής ονομασία:

1. ECDL από την εταιρεία ECDL-GREEK COMPUTER SOCIETY-Ε.Π.Υ.
2. Cambridge International Examinations από UNIVERSITY OF CAMBRIDGE (εταιρεία Vellum Global Educational Services).
3. IC3 ή MOS από CERTIPORT (Microsoft), εταιρεία Infotest (πρώην TECHNOPLUS) και
4. BTEC in ICT ή Online Award in ICT από LONDON LEARNING (εταιρεία ICT Hellas A.E.).

στ) Με Κρατικό Πιστοποιητικό Πληροφορικής (άρθρο 28 ν. 4653/2020).

ζ) Με πιστοποιητικό αποφοίτησης από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.).

Β. Γνώση της ξένης γλώσσας

Η πιστοποίηση γνώσης του τίτλου γλωσσομάθειας αποδεικνύεται με βάση τα οριζόμενα στα άρθρα 10, 14 παρ. 3 και 15 παρ. 7 του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Α/17.12.2022).

1. Η γνώση της ξένης γλώσσας ορίζεται κατά τα αναφερόμενα στο Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR) στα ακόλουθα επίπεδα:

- α. Άριστη γνώση (Γ2 ή C2)
- β. Πολύ καλή γνώση (Γ1 ή C1)
- γ. Καλή γνώση (B2 ή B2)
- δ. Μέτρια γνώση (B1 ή B1)

2. Η γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας σε επίπεδο άριστο διαπιστώνεται με το οικείο κατά περίπτωση γλώσσας:

α) Πτυχίο ή δίπλωμα Αγγλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Γαλλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Γερμανικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Ιταλικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Ιταλικής και Ισπανικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Ισπανικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Ρωσικής ή Τουρκικής ή Βουλγαρικής ή Ρουμανικής Γλώσσας, Φιλολογίας και Πολιτισμού Παρευξείνιων Χωρών ή Ρωσικής Γλώσσας και Φιλολογίας και Σλαβικών Σπουδών εισαγωγική κατεύθυνση Ρωσικής Γλώσσας και Φιλολογίας ή Τουρκικών Σπουδών και Σύγχρονων Ασιατικών Σπουδών ή Ισπανικής Γλώσσας και Πολιτισμού ή Ξένων Γλωσσών, Μετάφρασης και Διερμηνείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας.

β) Πτυχίο, προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα ή διδακτορικό δίπλωμα οποιουδήποτε αναγνωρισμένου ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής, συνοδευόμενο από σχετική βεβαίωση του ιδρύματος για τη γλώσσα στην οποία πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές, εφόσον αυτή διαφοροποιείται από την επίσημη γλώσσα της οικείας χώρας.

γ) Μεταπτυχιακό δίπλωμα στο πλαίσιο συνεργασίας εκπαιδευτικού ιδρύματος τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής με αναγνωρισμένο ομοταγές της αλλοδαπής ή με μεταπτυχιακό δίπλωμα της ημεδαπής, εφόσον η γλώσσα διδασκαλίας, των εξετάσεων, της συγγραφής και της παρουσίασης της μεταπτυχιακής εργασίας είναι άλλη πλην της ελληνικής κατά τα οριζόμενα στις οικείες διατάξεις, συνοδευόμενο από σχετική βεβαίωση του ιδρύματος για τη γλώσσα στην οποία πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές.

δ) Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ2.

3. Η γνώση οποιασδήποτε ξένης γλώσσας στα λοιπά επίπεδα της παρ. 1 διαπιστώνεται με Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1, Β2 και Β1 αντίστοιχα, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 2740/1999 (Α` 186), όπως ισχύει. Επίσης, η πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και:

α) με απολυτήριο τίτλο ή πτυχίο αναγνωρισμένου ξένου σχολείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής κατά την παρ. 8 του άρθρου 35 του ν. 4186/2013 (Α` 193), όπως ισχύει, εφόσον τα μαθήματα διεξάγονται αποκλειστικά σε άλλη γλώσσα πλην της ελληνικής, συνοδευόμενο από σχετική βεβαίωση του σχολείου για τη γλώσσα στην οποία πραγματοποιήθηκαν τα μαθήματα,

β) με απολυτήριο τίτλο ή πτυχίο σχολικής μονάδας της αλλοδαπής δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, συνοδευόμενο από σχετική βεβαίωση της σχολικής μονάδας για τη γλώσσα στην οποία πραγματοποιήθηκαν οι σπουδές, εφόσον αυτή διαφοροποιείται από την επίσημη γλώσσα της οικείας χώρας.

4. Πέραν των ανωτέρω, η γνώση της ξένης γλώσσας ανά επίπεδο αποδεικνύεται και με τίτλους ή πιστοποιητικά για την κατά περίπτωση γλώσσα, όπως αυτοί ή αυτά καθορίζονται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας της παρ. 3Β του άρθρου 52 του ν. 4830/2021, καθώς και στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή στα πάγια μέρη αυτών.

5. Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις γλωσσομάθειας της αλλοδαπής πρέπει να είναι επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις. Από την υποχρέωση μετάφρασης εξαιρούνται τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική που πληρούν τους όρους του παρόντος και περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή στα πάγια μέρη αυτών. Οι τίτλοι του προηγούμενου εδαφίου, όταν υποβάλλονται ηλεκτρονικά, γίνονται αποδεκτοί χωρίς επικύρωση.

6. Τίτλοι, πιστοποιητικά και βεβαιώσεις της αλλοδαπής πρέπει να είναι επικυρωμένοι και επίσημα μεταφρασμένοι στην ελληνική γλώσσα, όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις, με εξαίρεση τους τίτλους γλωσσομάθειας της παρ. 5 του παρόντος.

7. Αποκλειστικά για την απόδειξη της γνώσης της αγγλικής, γαλλικής και γερμανικής γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο, και μέχρι τον καθορισμό των τίτλων ή πιστοποιητικών που πιστοποιούν τη γνώση αυτών και αναγνωρίζονται από τον αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας της παρ. 3B του άρθρου 52 του ν. 4830/2021, γίνονται αποδεκτά και πιστοποιητικά γνώσης αυτών από φορείς (πανεπιστήμια ή μη), ανεξάρτητα από τη νομική τους μορφή, οι οποίοι είναι πιστοποιημένοι ή αναγνωρισμένοι από την αρμόδια αρχή της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γλωσσομάθειας. Τα πιστοποιητικά αυτά πρέπει να συνοδεύονται από βεβαίωση του φορέα που τα εξέδωσε, ότι τόσο ο φορέας όσο και τα συγκεκριμένα πιστοποιητικά είναι πιστοποιημένα από την αρμόδια προς τούτο εθνική αρχή και ότι η πιστοποίηση αφορά και στην αξιολόγηση των βασικών επικοινωνιακών ικανοτήτων (παραγωγή γραπτού λόγου, παραγωγή προφορικού λόγου, κατανόηση γραπτού λόγου και κατανόηση προφορικού λόγου). Αν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται από τους παραπάνω φορείς γίνονται αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της οικείας γλώσσας στο αντίστοιχο επίπεδο σύμφωνα με το Κοινό Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Αναφοράς για τις γλώσσες (CEFR). Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. τα παραπάνω πιστοποιητικά εντάσσονται στο Παράρτημα Γλωσσομάθειας των προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. ή στα πάγια μέρη αυτών

Γ. Εργασιακή εμπειρία

Η εμπειρία λαμβάνεται υπόψη εφόσον έχει αποκτηθεί στην ημεδαπή ή αλλοδαπή μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Ως βαθμολογούμενη εμπειρία θα ληφθεί υπόψη η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα: α) Συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης για τις οποίες η εμπειρία δεν αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού. β) του είδους της εξειδικευμένης εμπειρίας που ορίζεται στην προκήρυξη ως επιθυμητό προσόν. Η ανωτέρω εμπειρία αποδεικνύεται: 1) Για τους μισθωτούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα: • Άδεια άσκησης επαγγέλματος (αν απαιτείται) • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία να προκύπτει η χρονική διάρκεια της ασφάλισης και • Υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου όπου πρέπει να δηλώνονται, επακριβώς, η χρονική διάρκεια και το είδος της εξειδικευμένης εμπειρίας του καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο. Οι μισθωτοί του δημοσίου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα, από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας. 2) Για τους ελεύθερους επαγγελματίες: • Άδεια άσκησης επαγγέλματος (αν απαιτείται) • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η χρονική διάρκεια της ασφάλισης • Υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου όπου πρέπει να δηλώνεται, ότι πραγματοποίησε συγκεκριμένες εργασίες, μελέτες και έργα σχετικά με το αντικείμενο της εξειδικευμένης εμπειρίας, και • Μια τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών, που να καλύπτουν ενδεικτικώς τη χρονική διάρκεια και το είδος της εμπειρίας. Όταν η εμπειρία έχει αποκτηθεί στην αλλοδαπή επιπλέον των λοιπών, δικαιολογητικών που απαιτούνται από τις ανωτέρω, κατά περίπτωση, παραγράφους ο υποψήφιος προσκομίζει: (1) Όταν κατά το ισχύον νομικό καθεστώς του κράτους η ασφάλιση των εργαζομένων για συγκεκριμένο επάγγελμα ή συγκεκριμένη σχέση εργασίας είναι υποχρεωτική: • Βεβαίωση του εργοδότη στον οποίο απασχολήθηκε, στην οποία να αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της απασχόλησης του ενδιαφερομένου και • Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού, είτε πρόκειται για αμιγώς κρατική ή αμιγώς ιδιωτική ή μικτή ασφάλιση, για τη χρονική διάρκεια της

απασχόλησης του ενδιαφερομένου. (2) Όταν κατά το ισχύον νομικό καθεστώς του κράτους η ασφάλιση των εργαζομένων για συγκεκριμένο επάγγελμα ή συγκεκριμένη σχέση εργασίας είναι μη υποχρεωτική: • Βεβαίωση του εργοδότη στον οποίο απασχολήθηκε, στην οποία να αναφέρεται η χρονική διάρκεια και το είδος της απασχόλησης του ενδιαφερομένου, • Υπεύθυνη δήλωση του ιδίου όπου θα αναγράφονται επακριβώς η χρονική διάρκεια απασχόλησης και το είδος της εμπειρίας του, τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται περί νομικού προσώπου και • Βεβαίωση της αρμόδιας αρχής του κράτους στο οποίο απασχολήθηκε ότι η ασφάλιση για το συγκεκριμένο επάγγελμα ή τη συγκεκριμένη σχέση εργασίας δεν είναι υποχρεωτική, κατά τη νομοθεσία του κράτους τούτου. (3) Όταν ο χρόνος εμπειρίας έχει διανυθεί σε υπηρεσίες δημόσιου χαρακτήρα της αλλοδαπής μπορεί να αποδεικνύεται και με βεβαίωση του αντίστοιχου δημόσιου φορέα.

Δ. Συνέντευξη

Η Επιτροπή Αξιολόγησης αξιολογεί τα στοιχεία των φακέλων των υποψηφίων που διαθέτουν τις τυπικές προϋποθέσεις και με βάση την αξιολόγηση των επιθυμητών προσόντων συντάσσει πίνακα κατάταξης των υποψηφίων. Μέσω αυτού του πίνακα καθορίζει από το σύνολο των υποψηφίων εκείνους που θα επιλέξει να καλέσει σε συνέντευξη, σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο του αριθμού των προς πλήρωση θέσεων. Εφόσον δεν προκύπτει αριθμός διπλάσιος των προς πλήρωση θέσεων, η Αναθέτουσα δύναται να μην προχωρήσει σε συνέντευξη των υποψηφίων αλλά θα εκδώσει άμεσα το αποτέλεσμα. Οι ενδιαφερόμενοι ή όσοι από αυτούς έχουν κριθεί κατάλληλοι (πληρούν δηλ. ένα *minimum* προσόντων) μπορεί να κληθούν σε συνέντευξη. Οι προτάσεις των ενδιαφερόμενων που δεν προσέρχονται στη συνέντευξη κατόπιν κλήσης τους απορρίπτονται. Στην διαδικασία της συνέντευξης γίνεται μια συνολική αποτίμηση της υποψηφιότητας όπως αυτή προκύπτει από το σύνολο των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και όποιων επιπλέον επιθυμητών προσόντων. Για την καλύτερη αξιολόγηση των προσόντων και εν γένει της προσωπικότητας, η αναθέτουσα αρχή θα πραγματοποιήσει γραπτό τεστ ερωτήσεων κατά την διάρκειά της για την πιστοποίηση των γνώσεων ή των ικανοτήτων των υποψηφίων.

Παρακάτω περιγράφονται οι θεματικές ενότητες που θα χρησιμοποιηθούν στη συνέντευξη και το αντίστοιχο σύστημα βαθμολόγησης:

A/A	Θεματική ενότητα συνέντευξης	Εύρος Βαθμολογίας (%)
1	Αποδεδειγμένη ικανότητα να ηγείται και να διαχειρίζεται μια ομάδα, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού που είναι υπεύθυνο για τα εκπαιδευτικά προγράμματα και ειδικά για τις υπηρεσίες διαχείρισης και προώθησης/προβολής τους.	5-30
2	Επικοινωνιακές και διαπροσωπικές δεξιότητες για την αλληλεπίδραση με το προσωπικό, τους επισκέπτες και τους ενδιαφερόμενους φορείς.	5-30
3	Ικανότητες επίλυσης συγκρούσεων και προβλημάτων για την αντιμετώπιση επιχειρησιακών προκλήσεων σε/και απροσδόκητες καταστάσεις.	0-20
4	Άνεση στην εκτέλεση πολλαπλών εργασιών και ισχυρές οργανωτικές ικανότητες.	0-20
	Σύνολο βαθμολογίας συνέντευξης	Έως 100

Διευκρινίσεις

- Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στον τίτλο σπουδών και αν αυτές συμπίπτουν στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του και αν αυτός συμπίπτει

προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του ενώ αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.

- Η αναθέτουσα αρχή δύναται να ζητήσει από τον υποψήφιο διευκρινίσεις επί του φακέλου υποψηφιότητας, εφόσον το κρίνει αναγκαίο.
- Ως φορείς του Δημοσίου νοούνται: Οι Υπηρεσίες του Δημοσίου, τα Ν.Π.Δ.Δ, οι Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, τα Ν.Π.Ι.Δ γενικής κυβέρνησης και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ.1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Στο φάκελο υποβολής της πρότασης κάθε ενδιαφερόμενου θα πρέπει να εμπεριέχονται τα ακόλουθα στοιχεία:

- Αίτηση με αναφορά στον κωδικό της θέσης
- Αναλυτικό Βιογραφικό Σημείωμα
- Ευκρινή φωτοαντίγραφα τίτλων σπουδών & των κατάλληλων αποδεικτικών για την κάλυψη των τυπικών και των επιθυμητών (εφόσον υπάρχουν) προσόντων.
- Αποδεικτικά εμπειρίας

Ότι άλλο κρίνει ο υποψήφιος ότι μπορεί να συμβάλει στην πληρέστερη αξιολόγηση από την Επιτροπή Αξιολόγησης.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν τις αιτήσεις τους και όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά εντός δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από τη δημοσίευση της παρούσας πρόσκλησης, δηλαδή το αργότερο μέχρι **16/11/2023 και ώρα 12:00**, ταχυδρομικώς ή ιδιοχειρως στο Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας, 6^ο χλμ. Θεσ/νίκης-Θέρμης, ΤΚ 570 01, Θέρμη, υπόψη Γραμματείας.

Οι αιτήσεις θα πρέπει να αποσταλούν με την ένδειξη: «**Αίτηση στο πλαίσιο της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος με κωδικό θέσης ΨΗΦΕΜΠ2024**». Αντικατάσταση της αίτησης ή διόρθωση αυτής ή συμπλήρωση τυχόν ελλειπόντων δικαιολογητικών επιτρέπεται μόνο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των προτάσεων.

Αιτήσεις οι οποίες θα υποβληθούν μετά την ανωτέρω ημερομηνία και ώρα θα απορρίπτονται ως εκπρόθεσμες και δε θα αξιολογούνται. Ελλιπείς

αιτήσεις και αιτήσεις χωρίς αναφορά σε κωδικό θέσης δε θα ληφθούν υπόψη. Προσόντα που αναφέρονται είτε στην πρόταση, είτε στο βιογραφικό σημείωμα, αλλά δεν τεκμηριώνονται με την υποβολή των αντιστοιχών δικαιολογητικών, δε θα ληφθούν υπόψη και δε θα μοριοδοτηθούν για την τελική κατάταξη των υποψηφίων.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στον κ. Βασίλειο Μάτσο στην ηλεκτρονική διεύθυνση matsos@noesis.edu.gr

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

1. Οι υποψηφιότητες αξιολογούνται από τριμελή Επιτροπή Αξιολόγησης που έχει οριστεί με την υπ' αριθ. 3/22/27-10-2023 απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας. Επί ποινή απορρίψεως της αίτησης, δεν επιτρέπεται τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης να έχουν σχέσεις συγγένειας έως γ' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας με οποιονδήποτε υποψήφιο. Η εισήγηση της Επιτροπής προωθείται στο Δ.Σ. του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας.
2. Μετά το πέρας των συνεντεύξεων η Επιτροπή Αξιολόγησης προβαίνει σε συνολική αξιολόγηση και καθορίζει με αιτιολογημένη απόφασή της τον επιλεχθέντα. Το αποτέλεσμα της κρίσεως της Επιτροπής μεταβιβάζεται προς έγκριση στο ΔΣ του Φορέα.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Μετά την έγκρισή τους από το Δ.Σ. του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας (www.noesis.edu.gr) στην ενότητα ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ

Οι υποψήφιοι που υπέβαλαν αίτημα για την πλήρωση θέσης της παρούσας Πρόσκλησης έχουν δικαίωμα:

- A. υποβολής ένστασης κατά της κατάταξής τους εντός αποκλειστικής προθεσμίας 5 εργάσιμων ημερών από την επομένη της ανάρτησης των αποτελεσμάτων στην ιστοσελίδα του ιδρύματος, με γραπτή αίτησή τους προς το Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας. Η ένσταση επιτρέπεται για λόγους νομιμότητας και όχι για την ουσιαστική εκτίμηση της Επιτροπής. Δεν επιτρέπεται ένσταση για λόγους που αφορούν στη συνέντευξη ή την εξέταση γνώσεων και τη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Η άσκηση της ένστασης απαιτεί την καταβολή παραβόλου, το ύψος του οποίου ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων.
- B. πρόσβασης στα στοιχεία του ατομικού φακέλου υποψηφιότητας και στα φύλλα αξιολόγησης - βαθμολόγησης των λοιπών υποψηφίων συνεργατών μετά από γραπτή αίτησή τους που υποβάλλουν προς το Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας εντός 5 ημερολογιακών ημερών από την επόμενη της αναρτήσεως των αποτελεσμάτων και υπό τον όρο προστασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των υποψηφίων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).
- C. Οι αιτήσεις ένστασης υποβάλλονται με έναν από τους παρακάτω τρόπους:
- αυτοπροσώπως, με εξουσιοδοτημένο πρόσωπο,
 - μέσω ταχυδρομείου,
 - μέσω ταχυμεταφορέα.

Στους τελευταίους δύο τρόπους ως ημερομηνία υποβολής της αίτησης θεωρείται η ημερομηνία στη σφραγίδα του ταχυδρομείου/ταχυμεταφορέα. Αν η ημέρα εκπνοής της ανωτέρω προθεσμίας είναι μη εργάσιμη, η προθεσμία μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα. Εκπρόθεσμες αιτήσεις δε λαμβάνονται υπόψη και δεν εξετάζονται.

Αρμόδια να εξετάσει τις ενστάσεις είναι η Επιτροπή Ενστάσεων που έχει οριστεί με την υπ' αριθ. 3/22/27-10-2023 απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας. Δεν επιτρέπεται τα μέλη της Επιτροπής Ενστάσεων να έχουν σχέσεις συγγένειας έως γ' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας με οποιονδήποτε υποψήφιο.

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Η διεξαγωγή του διαγωνισμού και η ανάθεση του έργου θα γίνει σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα προκήρυξη.
2. Για τους ενδιαφερομένους, των οποίων οι τίτλοι σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (προπτυχιακών και μεταπτυχιακών) αποτελούν απαιτούμενο ή συνεκτιμώμενο τυπικό προσόν και έχουν χορηγηθεί από ιδρύματα του εξωτερικού, αυτοί πρέπει να συνοδεύονται από πιστοποιητικά αναγνώρισης του ΔΟΑΤΑΠ. Καθ' όλη τη διάρκεια της Πράξης και εφόσον προκύψει ανάγκη αντικατάστασης προσώπων που έχουν επιλεγεί σύμφωνα με την παρούσα Πρόσκληση, η αντικατάσταση θα πραγματοποιηθεί με την επιλογή -βάσει βαθμολογίας/μοριοδότησης- άλλου/ων υποψηφίου/ων από το συντεταγμένο πίνακα κατάταξης.
3. Επισημαίνεται ότι η παρούσα Πρόσκληση δύναται σε κάθε στάδιο αυτής να ματαιωθεί, χωρίς έκαστος υποψήφιος να διατηρεί οιαδήποτε αξίωση έναντι του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας και το Ίδρυμα δύναται ανά πάσα στιγμή να ματαιώσει τη διαδικασία.
4. Οι άρρενες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν εξασφαλίσει επαρκή αναβολή ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.
5. Η συμμετοχή συνεπάγεται πλήρη αποδοχή των όρων της παρούσας Πρόκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

Η παρούσα Πρόσκληση θα δημοσιευτεί στην ιστοσελίδα του Κέντρου Διάδοσης Επιστημών και Μουσείου Τεχνολογίας (www.noesis.edu.gr) , στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ καθώς και όπου αλλού τυχόν επιτάσσει ο Φορέας Χρηματοδότησης του έργου.

ΑΙΤΗΣΗΕΠΩΝΥΜΟ:.....
.....ΤΟΠΟΣ
ΓΕΝΝΗΣΗΣ:.....
....ΟΝΟΜΑ:.....
.....Δ/ΝΣΗ
ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ:.....
.....ΟΝΟΜΑ
ΠΑΤΡΟΣ:.....
........
.....ΟΝΟΜΑ
ΜΗΤΡΟΣ:.....
..ΤΗΛΕΦΩΝΟ:
.....Α.Δ.Τ.:.....
.....EMAIL:
.....
.....ΗΜΕΡ.ΓΕΝΝΗΣΗΣ:.....
.....ΑΦΜ:.....
.....ΔΟΥ:.....
.....ΠΡΟΣ
Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και
Μουσείο Τεχνολογίας ΝΟΗΣΙΣΑΜΚΑ:.....
.....

...../.../2023

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:.....
.....Σας υποβάλλω αίτηση και όλα τα
απαραίτητα δικαιολογητικά στο
πλαίσιο της πρόσκλησης
εκδήλωσης ενδιαφέροντος με
κωδικό θέσης «ΨΗΦΕΜΠ2024»

.....

(Υπογραφή)